



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

Oggetto:	Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria. Saldo retribuzione di risultato anno 2021. Determinazioni. Immediata esecutività. Euro 3.972.634,88 (tre milioni e novecentosettantaduemilaseicentotrentaquattro,88)
-----------------	---

STRUTTURA Area Gestione del Personale	CENTRO DI COSTO A00201
--	---------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con deliberazione n. 2183 del 9 dicembre 2014 è stato adottato il regolamento aziendale per il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale ed effetti sugli Istituti della Retribuzione di Risultato per la Dirigenza e della Produttività Collettiva per il personale di Comparto”;
- in data 12 settembre 2023 si è tenuto l’incontro di delegazione trattante con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità nel corso del quale sono stati definiti alcuni aspetti tecnico-operativi inerenti i criteri di attribuzione e calcolo del premio di risultato per l’anno 2021 ed è stata sottoscritta la seguente intesa:

“

Il giorno 12/09/2023 presso la Direzione Generale, via Miglietta n. 5, si tiene l'incontro sindacale, convocato con nota prot. n. 127299 del 05/09/2023, per definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2021 per il personale dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie).

Premesso che

- *l'Amministrazione ha costituito, per l'anno 2021, i fondi contrattuali con la D.C.S. n. 515 del 19/12/2022, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 31/01/2023;*
- *la parte sindacale, in ossequio dell'art. 95 c.8 CCNL 2016-2018 che recita “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.”, chiede, che le somme residue degli altri fondi (art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi e art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, siano utilizzate per incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato;*
- *l'Amministrazione sta proseguendo nel percorso di revisione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;*

LE PARTI

- *preliminarmente condividono di destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 una quota del fondo art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato - pari a euro:*
 - *962.116,69 per la dirigenza medica - ex fondo di risultato;*
 - *77.732,69 per la dirigenza veterinaria - ex fondo di risultato;*
 - *373.449,18 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ex fondo di risultato;*
- *prendono atto che:*

- con mail del 19/04/2023 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2022 dei fondi artt. 94, 95 e 91 per l'anno di competenza 2021 per complessivamente euro 5.837.715,21, di cui:
 - 5.193.245,58 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 644.469,63 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie
- con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio ad agosto 2023 risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2021 per un importo complessivo di euro 129.139,86 di cui:
 - 91.530,86 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 37.609,00 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
 e, pertanto, risultano complessivamente euro 5.708.575,35, comprensive delle quote destinate a retribuzione di risultato, di cui:
 - 5.101.714,72 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 606.860,63 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- la somma complessiva da destinare alla performance è pari a euro 5.708.575,35 composta da:
 - 5.101.714,72 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui;
 - 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;
 - 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
 - 4.061.865,34 residui altri fondi;
 - 606.860,63 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;
 - 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
 - 233.411,45 residui altri fondi;
- confermano, per l'esercizio 2021, le modalità ed i criteri per l'attribuzione e il calcolo delle quote di compenso per i premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, da assegnare a ciascun dipendente, già utilizzati per l'annualità precedente e riportati negli accordi sindacali del giorno 16/06/2022, giusta verbali;
- condividono che il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura determina l'accesso alla premialità e che, la stessa, viene attribuita al singolo dipendente sulla base della rispettiva valutazione individuale;
- confermano che il sistema di incentivazione si applica a tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato, e l'erogazione dei compensi è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale e alla verifica e validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- condividono che per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dall'apposito regolamento, la quota spettante verrà liquidata alla conclusione degli stessi contraddittori in base alla valutazione definitiva risultante; allo scopo sarà accantonata una quota corrispondente alla valutazione massima;
- condividono che in caso di valutazioni non disponibili (ad es. per scheda mancante ...) sarà accantonata, in via prudenziale, una quota corrispondente alla valutazione massima;
- condividono che relativamente alla scheda priva della firma del valutato, il cui motivo deve comunque essere sempre riportato sulla stessa ad opera del dirigente responsabile, in assenza di richiesta formale di contraddittorio, la scheda si ritiene valida e la valutazione definitiva;
- condividono e confermano che le causali di assenza comportanti decurtazione sono quelle già concordate con le OO.SS., utilizzate per l'annualità precedente e riportate negli accordi sindacali del giorno 16/06/2022, giusta verbali;
- condividono e confermano che per le causali di assenza, utilizzate nell'anno 2021, come risultante dai sistemi informatici aziendali, e non presenti nell'elenco già approvato, come

indicato al punto precedente, si applicano le seguenti decurtazioni:

Codice	Descrizione	Decurtazione (a valere dal 2021)
00RM6 5	PERMESSI -Recupero ore anno precedente	N
000S81	RECUPERO FESTIVITA' LAVORATA	N
000045	Legge 104 - Duplice Appl. - 6 gg o 36 h	S
000491	Legge 104 - Trplice Appl. - 9 gg o 54 h	S
000033	RICHIAMO IN SERVIZIO MILITARE	S
000018	Formaz. Prov. L. 285/97	N

- condividono di dover procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate utilizzando, a tal fine, l'importo equivalente ad un'ora di sciopero. Si individua la data del 31/12/2022 quale data di riferimento per la determinazione del debito orario, così come risultante sui sistemi informatici aziendali. Si procederà alla relativa trattenuta per il debito orario eccedente il limite di 38 ore e sino a capienza della quota spettante, con cancellazione delle ore corrispondenti all'importo trattenuto, contestualmente alla liquidazione della premialità;
- condividono che le eventuali eccedenze di valori derivanti da somme accantonate liberate (ad es. risoluzione dei contenziosi, liquidazione schede pervenute successivamente ...) saranno ridistribuite tra tutti gli aventi diritto con le medesime modalità di attribuzione;
- concordano che ai dirigenti titolari di UOC che hanno ricoperto un incarico "ad interim" di altra UOC, nell'anno 2021, sarà riconosciuta una quota aggiuntiva di premialità, nella misura del 30% calcolata sul solo fondo di risultato, per l'anno 2021, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e della valutazione individuale.

Concordano che, in assenza di rilievi da parte del Collegio Sindacale, l'erogazione della premialità avverrà, presumibilmente, con le competenze del prossimo mese di ottobre 2023.

Si precisa che la presente intesa, relativa alla contrattazione integrativa per la performance, organizzativa e individuale, si applica esclusivamente all'anno di competenza 2021.

Il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per quanto di competenza; in assenza di rilievi si riterrà approvato e sottoscritto quale contratto collettivo integrativo aziendale senza ulteriore passaggio con le rappresentanze sindacali....”;

- 2 con delibera n. 515 del 19/12/2022 del Commissario Straordinario sono stati determinati, in via definitiva, i fondi aziendali anno 2021 per il personale della Dirigenza Area Sanità;
- 2 in relazione alle predette deliberazioni il Collegio Sindacale, con verbale n. 8 del 31/01/2023, ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola;
- 2 preso atto dell'art. 95 c.8 CCNL 2016-2018 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato.

Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.”;

- ❑ Preso atto dell'art. 15, comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'Area Sanità che, relativamente ai dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo *“non spettanza della retribuzione di risultato”*;
- ❑ preso atto che, come convenuto nella riunione sindacale del 12/09/2023, le risorse non utilizzate degli altri fondi, confluendo temporaneamente nel fondo di risultato, assumono la medesima destinazione d'uso e vengono distribuite secondo il regolamento aziendale della Performance approvato ex ante con la D.D.G. n. 2183/2014;

Rilevato che:

- ❑ la consistenza del “fondo per la retribuzione di risultato (CCNL 19/12/2019 – Art. 95)” per l'anno 2021, giusta deliberazione del Commissario Straordinario n.515 del 19/12/2022 risulta pari a:
 - Dirigenza Medica euro 1.191.404,19
 - Dirigenza Veterinaria euro 86.345,19
 - Dirigenza Sanitaria euro 413.108,61
- ❑ nella riunione sindacale del 12/09/2023 si è condiviso di destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 una quota del fondo art. 95 - Fondo retribuzione di risultato - pari a:
 - 962.116,69 per la dirigenza medica - ex fondo di risultato;
 - 77.732,69 per la dirigenza veterinaria - ex fondo di risultato;
 - 373.449,18 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ex fondo di risultato;
- ❑ con mail del 19/04/2023 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2022 dei fondi artt. 94, 95 e 91 per l'anno di competenza 2021 per complessivamente euro 5.837.715,21, di cui:
 - 5.193.245,58 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 644.469,63 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie
- ❑ con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio ad agosto 2023 risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2021 per un importo complessivo di euro 129.139,86 di cui:
 - 91.530,86 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 37.609,00 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;e, pertanto, risultano complessivamente euro 5.708.575,35, comprensive delle quote destinate a retribuzione di risultato, di cui:
 - 5.101.714,72 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 606.860,63 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- ❑ la somma complessiva da destinare alla performance è pari a euro 5.708.575,35 composta da:
 - 5.101.714,72 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui;
 - 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;

- 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
- 4.061.865,34 residui altri fondi;
- 606.860,63 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;
 - 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
 - 233.411,45 residui altri fondi;

Dato atto che:

- ☐ con nota prot. n. 132905 del 15/09/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per gli adempimenti di competenza, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per la corresponsione della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, per l'anno 2021, della Dirigenza Area Sanità;
- ☐ con verbale n. 22 del 27/09/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 della Dirigenza Area Sanità;
- ☐ l'O.I.V., in data 21/09/2022 ha comunicato la validazione della Relazione sulla Performance anno 2021;
- ☐ in esecuzione di quanto stabilito dal regolamento aziendale per il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale ed effetti sugli Istituti della Retribuzione di Risultato per la Dirigenza e della Produttività Collettiva per il personale di Comparto" e tenuto conto delle precisazioni relative concordate con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità nell'incontro del 12/09/2023, quest'Area ha provveduto a determinare:
 - le quote da corrispondere a, saldo, con conguaglio positivo o negativo, a ciascuno dei dipendenti appartenenti alla Dirigenza Area Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, della somma complessiva destinata alla performance pari a euro 5.708.575,35, come da comunicazione del 19/04/2023 all'Area Risorse Finanziarie, composta da:
 - 5.101.714,72 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui;
 - 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;
 - 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
 - 4.061.865,34 residui altri fondi;
 - 606.860,63 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;
 - 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
 - 233.411,45 residui altri fondi;
 - le quote da accantonare, attribuendo, in via prudenziale, un punteggio provvisorio pari al massimo, al personale appartenente alla Dirigenza Area Sanità, per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i

dipendenti che hanno inoltrato richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;

- le quote non spettanti ai dirigenti che, nell'anno 2021, risultavano essere a rapporto di lavoro non esclusivo;
- le quote derivanti dalle assenze che comportano decurtazioni ammontanti complessivamente a euro 163.218,50 nonché le quote derivanti dalle valutazioni individuali cui non è attribuibile un effetto economico pari al 100% ammontanti complessivamente a euro 244.402,53; tali quote sono state accantonate, in via prudenziale, e saranno riventilate con successivo atto.

Considerato, inoltre, che in via prudenziale si è provveduto ad accantonare, per eventuali contenziosi, le somme:

- ☐ di euro 125.000,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- ☐ di euro 25.000,00 per la Dirigenza Sanitaria;

Tutta la documentazione relativa al procedimento istruttorio è conservata agli atti di questa Area Gestione del Personale.

PROPOSTA

1. Dare atto che a saldo, con conguaglio positivo o negativo, al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, va destinato, a titolo di premio di risultato la somma complessiva destinata alla performance pari a euro 5.708.575,35, come da comunicazione del 19/04/2023 all'Area Risorse Finanziarie e già iscritte a bilancio, composta da:
 - 5.101.714,72 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui;
 - 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;
 - 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
 - 4.061.865,34 residui altri fondi;
 - 606.860,63 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;
 - 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
 - 233.411,45 residui altri fondi;
2. Approvare l'elenco allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, concernente la determinazione delle quote spettanti ad ognuno dei dipendenti appartenenti alla Dirigenza Area Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, con le modalità indicate in narrativa per una spesa complessiva pari a euro 3.972.634,88 (tre

milioni e novecentosettantaduemilaseicentotrentaquattro,88)

3. Accantonare temporaneamente, sull'importo totale, una quota di euro 515.649,38 corrispondente alla valutazione con punteggio massimo per il personale appartenente alla Dirigenza Area Sanità, per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;
4. Accantonare temporaneamente la somma complessiva di euro 407.621,03, quale effetto delle assenze che comportano decurtazione, pari a euro 163.218,50 e delle valutazioni individuali cui non è attribuibile un effetto economico pari al 100% pari a euro 244.402,53 , da liquidare con successivo atto;
5. Accantonare temporaneamente, per eventuali contenziosi, la somma:
 - 2 di euro 125.000,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria;
 - 2 di euro 25.000,00 per la Dirigenza Sanitaria;
6. Procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate nei confronti dei dipendenti della Dirigenza Area Sanità che alla data del 31/12/2022 risultavano avere un debito orario, eccedente il limite di 38 ore con contestuale cancellazione delle ore di debito equivalenti;
7. Dare atto che, relativamente al saldo per la retribuzione di risultato 2021, la spesa complessiva di euro 3.972.634,88 (tre milioni e novecentosettantaduemilaseicentotrentaquattro,88) per la Dirigenza Area Sanità, al netto degli oneri sociali e IRAP, ha trovato imputazione sui conti economici del personale del bilancio 2021;
8. Incaricare la Segreteria di questa Direzione di trasmettere copia del presente atto all'Area Gestione Personale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie e alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità;
9. Incaricare l'Area Gestione Personale della esecuzione della presente deliberazione mediante inserimento degli importi spettanti nella procedura stipendi e l'aggiornamento dei dati nella procedura rilevazione presenze;
10. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di consentire l'erogazione della premialità con la mensilità di ottobre 2023.

II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **Guida Giovanni**, del Responsabile del Procedimento **Guida Giovanni** e del Responsabile della proposta **DE MARCO STEFANIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

DELIBERA

1. Dare atto che a saldo, con conguaglio positivo o negativo, al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, va destinato, a titolo di premio di risultato la somma complessiva destinata alla performance pari a euro 5.708.575,35, come da comunicazione del 19/04/2023 all'Area Risorse Finanziarie e già iscritte a bilancio, composta da:
 - 5.101.714,72 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui;
 - 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;
 - 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
 - 4.061.865,34 residui altri fondi;
 - 606.860,63 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;
 - 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
 - 233.411,45 residui altri fondi;
2. Approvare l'elenco allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, concernente la determinazione delle quote spettanti ad ognuno dei dipendenti appartenenti alla Dirigenza Area Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, con le modalità indicate in narrativa per una spesa complessiva pari a euro 3.972.634,88 (tre milioni e novecentosettantaduemilaseicentotrentaquattro,88)
3. Accantonare temporaneamente, sull'importo totale, una quota di euro 515.649,38 corrispondente alla valutazione con punteggio massimo per il personale appartenente alla Dirigenza Area Sanità, per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;
4. Accantonare temporaneamente la somma complessiva di euro 407.621,03, quale effetto delle assenze che comportano decurtazione, pari a euro 163.218,50 e delle valutazioni individuali cui non è attribuibile un effetto economico pari al 100% pari a euro 244.402,53 , da liquidare con successivo atto;
5. Accantonare temporaneamente, per eventuali contenziosi, la somma:
 - ☐ di euro 125.000,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria;
 - ☐ di euro 25.000,00 per la Dirigenza Sanitaria;
6. Procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate nei confronti dei dipendenti della Dirigenza Area Sanità che alla data del 31/12/2022 risultavano avere un debito orario, eccedente il limite di 38 ore con contestuale cancellazione delle ore di debito equivalenti;

7. Dare atto che, relativamente al saldo per la retribuzione di risultato 2021, la spesa complessiva di euro 3.972.634,88 (tre milioni e novecentosettantaduemilaseicentotrentaquattro,88) per la Dirigenza Area Sanità, al netto degli oneri sociali e IRAP, ha trovato imputazione sui conti economici del personale del bilancio 2021;
8. Incaricare la Segreteria di questa Direzione di trasmettere copia del presente atto all'Area Gestione Personale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie e alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità;
9. Incaricare l'Area Gestione Personale della esecuzione della presente deliberazione mediante inserimento degli importi spettanti nella procedura stipendi e l'aggiornamento dei dati nella procedura rilevazione presenze;
10. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di consentire l'erogazione della premialità con la mensilità di ottobre 2023.

Il Responsabile dell'istruttoria
Guida Giovanni

Il Responsabile del procedimento
Guida Giovanni

Il sostituto del Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
DE MARCO STEFANIA

PARERI	
Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo
Positivo	Positivo
Data	Data
18/10/2023	18/10/2023
Il Direttore Sanitario BRAY ANTONIO	Il Direttore Amministrativo TEDESCHI YANKO

**Il Direttore Generale
ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- ALLEGATO 1 - DM WEB , ALLEGATO 1 - DM WEB.pdf

(hash256: 7e333c6abd5c79381f43d0b2b7baaffa0e1db1053ae576e4c1452492df4249e2)

- ALLEGATO 2 - DV WEB , ALLEGATO 2 - DV WEB.pdf

(hash256: f17c3e10d210e8d4430f9d0630919565875a1530db86ae45dfa4c707fe96da0b)

- ALLEGATO 3 - DS WEB , ALLEGATO 3 - DS WEB.pdf

(hash256: e28b55fb8ec53e7bec0889fa3bcc60f00717b5b5c5670e450ec458e7e3ae2523)